

『私たちの想い』

人は愛され 幸せを感じるために生まれてきた

ここは楽しく 笑顔あふれる場所でありたい

志とご縁に結ばれた我々は

共に喜びを分かち合い

互いを誇る 仲間でありたいと思う

普賢学園



HP



Blog

社会福祉法人 山陰会



～ すべての人に愛を ～



【普賢学園】

入所支援  
短期入所  
生活介護  
相談支援



社会福祉法人 山陰会  
普賢学園

〒859-1505  
長崎県南島原市深江町戊 2825  
TEL : 0957-72-2297  
FAX : 0957-65-1114  
Mail : fugengakuen@ybb.ne.jp





### 普賢学園

- 定員：40名（入所支援・生活介護）
- 定員：6名（短期入所）
- 職員数：43名
- 配置、資格：管理者・サービス管理責任者  
看護師・管理栄養士・生活支援員・事務員  
相談支援専門員・ハウスキーパー 等
- 支援員保有資格：社会福祉士・介護福祉士・知的障害者援助専門員・保育士・看護師・児童指導員・強度行動障害者実践、基礎研修修了者 等
- 利用料：食費：朝 298円・昼 640円・夕 640円  
日用品費：2,000円・水道光熱費：10,000円  
おやつ代：1,500円・寝具、洗濯費：2,300円 等



## 1：『住まいのチカラ』

障害のある方にとって暮らしやすい“家”とはどんな場所か？ 考えを考え抜きました。

住まいは、ご本人にとって“家”でなくてはなりません。家とは“リラックス”出来る場所であり、“心の居場所”であるべきところです。

障害のある方にとって、暮らしやすい住まいとはどんな場所か？ 真剣に考え抜いて、この施設に辿り着きました。

福祉先進国と言われる北欧スウェーデン・フィンランドに設計士と共に行き、視察を重ね、構想を練っていきました。約3年の時間をかけ、完成したのがこの新しい普賢学園です。

障害のある方は敏感で繊細な方が多い。

だからこそ、その住まいご本人にとって不快な刺激を極力抑えたものである必要があります。

光・素材・視覚刺激・器具の使いやすさ・清潔を保つ工夫などの様々な観点から“暮らし”について検討をしました。

入所をされる際に、ご家族の方が後ろ髪惹かれる想いをされる事無く、ご本人に「快適な住まいがあって、安心。」と言ってもらえるような場所づくりを目指しました。

『住まいのチカラ』をフルに使いながら、ご利用者が身心共にリラックスして生活できる場を実現していきます。



## 4：『巻き込むチカラ』

地域と人をつながりながら、共生社会をつくっていく。

私たち施設職員の力だけではご利用者の真に豊かな人生を実現させていく事は出来ません。

ご家族はもちろんの事、地域の皆さんの関わりや地域の様々な資源を積極的に活用していく事がとても大切な事だと思います。

地域を巻き込み、地域に巻き込まれていく。そこで人と人とのつながりが出来、仲間が増えていく。自分を知ってくれる人が増える事、自分を応援してくれる人が増える事、それがご利用者の人生を彩っていく重要な要素になります。

## 5：『福祉のチカラ』

福祉は時にその方の心を癒し、その方の歩まれて来た人生を一瞬で肯定出来るほどのチカラを持っていると信じています。

山陰会創設者は「福祉とは人格を磨く事以外にない」という言葉を残しました。5つのチカラの土台は『福祉のチカラ』です。『福祉のチカラ』とは言葉の力であり、想像力であり、優しさの力です。

高い目標を持ち、日々チャレンジし、創設の志を忘れる事無く、福祉の志を磨き続けていきます。



# 『5つのチカラ』を大切に、ご利用者の想いに寄り沿います。

ご利用者・ご家族・職員にとって  
ここがかけがえのない場所になるように

## 2：『支援のチカラ』

「勘」と「経験」だけでなく、根拠やデータに基づいた支援でご利用者の生活を支えます。

支援とは実に奥深いものです。バイタル（体）・メンタル（心）・環境・生活背景・既往・特性・生活歴・性格・コミュニケーション手法 等々、考慮すべき項目は様々です。

人生に関わる仕事だからこそ、理論に基づき、分析を行いご利用者の心の奥にある想いに応える事ができるよう日々実践を行っています。

またその支援のチカラを磨き、実践する事が出来るように、職員は定期的な研修を受けてもらいます。学んだ事を実践に活かし、『支援のチカラ』を通じて、ご利用者の豊かな人生の実現に向けて、日々努力し続けます。

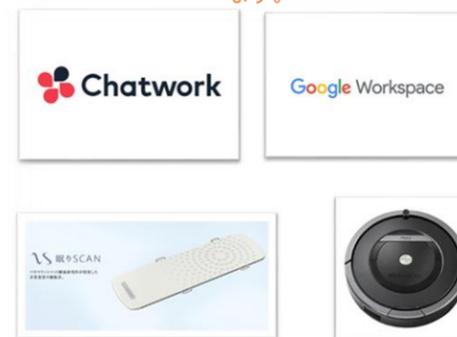
【主な分析・支援手法】

- 体の中から元気にする『クオリティマネジメント』
- 特性と環境のミスマッチを分析する『氷山モデル』
- 快不快から読み解く『ABC 行動分析』
- 心の奥にある想いをくみ取る『ひもときシート分析』
- 高齢期や認知症のあるご利用者へ『ユマニチュード支援』
- “やりたい”気持ちを支援する『興味関心シート』

等

## 3：『仕組みのチカラ』

働きやすい環境づくり、ICT 機器の積極的導入を通じて、誇りややりがいを持って働く事が出来る職場をつくります。



人の人生に関わる崇高な仕事だからこそ、誇りややりがいを持って目の前のご利用者に向き合い向き合って欲しい。その為に必要な体制づくりを積極的に行います。

効率的で働きやすい環境はご支援者の能力を最大限に引き上げます

【仕組みのチカラ】

- ～成長応援制度～ Y-Z A P
- 幸せ一時金制度、相談サポート、web 学習制度
- グッジョブカード、キャリアサポート 等
- ICT 機器導入（iPod・眠りSCAN・Dfree・ほのほのトーク・Googleworkspace・chatwork・個料） 等