

普賢学園支援職処遇一覧

	パート職員	非常勤職員	常勤職員		
職種	支援員補助	支援員	支援員 看護師		
	給与形態	時給	月給		
給与	給与額	850円～(時給)	149,600円～(月給)あるいは6,800円～(日給)		
	昇給	有り 10円(H27年度実績)	有り		
	賞与(実績値)	年2回(計20万程度) H26年実績	年2回(2.2ヶ月)予定	有り 1,500円～3,000円(実績) *俸給表に基づく算定	
処遇改善あり	あり	あり	あり		
手当	資格手当	・社会福祉主事 8,000円 ・ヘルパー 8,000円 ・介護福祉士 15,000円 ・保育士 15,000円 ・精神保健福祉士 20,000円 ・准看護師 20,000円 ・正看護師 30,000円 ・社会福祉士 30,000円 ・関係諸資格者 8,000円	・社会福祉主事 8,000円 ・ヘルパー 8,000円 ・介護福祉士 15,000円 ・保育士 15,000円 ・精神保健福祉士 20,000円 ・准看護師 20,000円 ・正看護師 30,000円 ・社会福祉士 30,000円 ・関係諸資格者 8,000円	・社会福祉主事 8,000円 ・ヘルパー 8,000円 ・介護福祉士 15,000円 ・保育士 15,000円 ・精神保健福祉士 20,000円 ・准看護師 20,000円 ・正看護師 30,000円 ・社会福祉士 30,000円 ・関係諸資格者 8,000円	
	通勤手当	有り	有り	有り	
	他手当		・扶養手当・夜勤手当(1回6,000円)	・住宅手当・扶養手当・管理職手当・夜勤手当(1回6,000円)	
保険・休暇	加入保険	雇用 労災 健康 厚生 退職金共済	雇用 労災 健康 厚生 退職金共済		
	有給休暇	有り 5日(週の労働時間による)	有り 10日	有り 10日	
	週休	週3日勤務から可(フルタイム可)	週休2日	週休2日	
勤務条件	勤務シフト	日中(土日祝休み優遇)	シフト制(土日祝・夜間勤務有り)	シフト制(土日祝・夜間勤務有り)	
	勤務時間	①8:00～17:20(休憩80分) *他の勤務時間については要相談の上、決定	①7:00～16:20(休憩80分) ②8:00～17:20(〃) ③12:15～21:15(休憩60分) ④16:00～9:00(休憩120分) *他の勤務時間については要相談の上、決定	①7:00～16:20(休憩80分) ②8:00～17:20(〃) ③12:15～21:15(休憩60分) ④16:00～9:00(休憩121分) *他の勤務時間については要相談の上、決定	
	基本的な業務	【支援員補助】 ・食事介助 ・入浴介助 ・利用者支援補助 ・利用者送迎 ・厨房業務	【支援員】 ・食事介助 ・入浴介助 ・利用者支援 ・夜勤業務 ・利用者送迎 ・厨房業務 ・記録業務 ・服薬業務 ・利用者居室清掃 ・通院付添い補助 ・バイタルチェック ・イベント企画業務補助	【支援員】 ・食事介助 ・入浴介助 ・利用者支援 ・夜勤業務 ・利用者送迎 ・厨房業務 ・記録業務 ・服薬業務 ・利用者居室清掃 ・通院付添い ・バイタルチェック ・イベント企画業務 ・利用者担当 ・利用者居室管理担当 ・財産管理 ・管理業務(車両・設備・防火管理・日用品・自治会) ・職場内研修実施 ・復命研修に参加 ・服薬セットチェック ・血糖値測定・インスリン投与援助 ・日中、夜間リーダー ・部会リーダー 【看護師】 ・服薬管理 ・利用者健康管理 ・職員への利用者健康管理指導 ・通院付添い ・通院、入院手続き ・その他、利用者医務に関わること全般 *その他可能であれば夜勤業務を依頼する場合あり	
	残業の有無	原則なし	原則なし	上司の指示、イベントの準備、利用者支援などにより有り	
	公休希望日数	本人の希望による	月に4日程度可	月に2日程度	
	年間休日	勤務日数による	105日	105日	
	雇用期間	1年ごとに更新	1年ごとに更新	雇用期間の定めなし	
	異動・転勤の有無	なし	なし	有り	
	資格・経験	必要な経験	不問	障害あるいは介護の経験ありが望ましい	障害あるいは介護の経験あり(新卒除く)
		必要な資格	不問	ヘルパー1級以上の程度の資格が望ましい	【支援員】 社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、知的障害者援助専門員、知的障害者福祉士、保育士いずれかの所持が望ましい 【看護師】 看護師資格
その他	雇用上限人数	5名(常勤換算)(福祉政策の動向による)	7名(今後の福祉政策の動向により変更する)	【支援員】男性7名 女性7名 【看護師】男性1名 女性1名	
	登用の条件		【パート職員→非常勤職員】 ①非常勤職員枠に空きがある。 ②非常勤職員が必要な状態である。 ③勤務条件での勤務が可能である。 ④業務の内容を遂行可能である。 ⑤現在までの勤務態度を勘案 ⑥利用者への対応 ⑦コミュニケーション力	【非常勤職員→勤職員】 ①常勤職員枠に空きがある。 ②勤務条件での勤務が可能である。 ③業務の内容を遂行可能である。 ④チームの一員としてパート、非常勤職員に対しリーダーシップの有無 ⑤現在までの勤務態度を勘案 ⑥利用者からの信頼 ⑦保護者、他関係機関と連絡調整が取れるコミュニケーション力	

H29年4月1日現在(就業規則・給与規定の範囲内で変更になる可能性があります。)